**ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ – ΠΡΟΣΘΗΚΗ****Στο σχέδιο νόμου****«Κύρωση Σύμβασης για τη λειτουργία του Ελληνικού Ινστιτούτου Παστέρ»****ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**

Με δεδομένο ότι τόσο ο σκοπός της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της 28ης Ιουνίου 1999 σχετικά με τη συμφωνία-πλαίσιο για την εργασία ορισμένου χρόνου, που έχει συναφθεί μεταξύ των διεπαγγελματικών οργανώσεων γενικού χαρακτήρα CES, UNICE και CEEP (Ε.Ε.Λ.175/10.7.1999), όσο και του π.δ. 164/2004 (Α' 134) συνίσταται αφενός μεν στη βελτίωση της ποιότητας της εργασίας ορισμένου χρόνου με την εφαρμογή της αρχής της μη διάκρισης σε σχέση με την εργασία αορίστου χρόνου και αφετέρου στην καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, οι χρονικοί περιορισμοί της παρ. 1 του άρθρου 5, καθώς και τις παρ. 1 του άρθρου 6 του π.δ. 164/2004 δεν θα πρέπει να συνιστούν καθ' εαυτούς ανεπίτρεπτα και αντίθετα στους ανωτέρω σκοπούς εμπόδια στη δυνατότητα σύναψης των εν λόγω συμβάσεων όταν συντρέχουν αντικειμενικοί λόγοι, οι οποίοι κατ' αρχήν αποκλείουν την καταχρηστικότητα. Τούτο συμβαίνει, ιδίως, όταν η σύναψη των συμβάσεων αυτών πραγματοποιείται ως αποτέλεσμα της ελεύθερης συμμετοχής και αξιοκρατικής επιλογής του διοικουμένου σε ανοιχτές, διαγωνιστικές διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στους φορείς του άρθρου 14 ν. 2190/1994, συμμετοχή η οποία αξιολογείται σύμφωνα με τα εκάστοτε προβλεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία αντικειμενικά κριτήρια και η οποία, άλλωστε, δεν καθιστά σε καμία περίπτωση βέβαιη τη διαδοχική εξέλιξη της προϋφιστάμενης σύμβασης μεταξύ των ιδίων συμβαλλομένων.

Άλλωστε, η διενέργεια διαγωνιστικών διαδικασιών για την πρόσληψη προσωπικού με οποιαδήποτε σχέση απασχόλησης στο δημόσιο τομέα, περιλαμβανομένων και των συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με εκ των προτέρων αντικειμενικά κριτήρια και διαφανείς διαδικασίες, αποτελεί ειδική έκφανση των αρχών της αμεροληψίας και της αξιοκρατίας, ενώ η δυνατότητα υποβολής αιτήσεων απευθύνεται σε όλους τους διοικούμενους που πληρούν τις προβλεπόμενες κάθε φορά προϋποθέσεις. Τούτων δοθέντων, η κατάρτιση διαδοχικής σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μεταξύ του ίδιου φορέα και του ίδιου εργαζόμενου, ύστερα από την επιτυχία του τελευταίου σε σχετική διαγωνιστική διαδικασία του δημοσίου, συνιστά απλό ενδεχόμενο, εκ μόνου του οποίου δεν μπορεί να συναχθεί η καταχρηστικότητα της οικείας σύμβασης. Σε κάθε περίπτωση, η εξάρτηση της συνέχισης παροχής εργασίας από τον ίδιο εργαζόμενο προς τον ίδιο φορέα από αντικειμενικές προϋποθέσεις που δεν διασφαλίζουν εκ των προτέρων τη σύναψη της σύμβασης μεταξύ των ιδίων μερών, σε συνδυασμό με την πρόβλεψη της ορισμένης χρονικής διάρκειας των συμβάσεων και την απαγόρευση μετατροπής σε συμβάσεις αορίστου, καθιστούν

πλήρως αιτιολογημένη την συνέχιση της παροχής εργασίας από το ίδιο πρόσωπο στο πλαίσιο του άρθρου 103 του Συντάγματος, κατά τρόπο ώστε δεν προκύπτει καταστρατήγηση.

Κατόπιν αυτών, στην παρ. 1 εισάγεται ρύθμιση κατά την οποία, όπου στις κείμενες διατάξεις προβλέπεται η κάλυψη αναγκών προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, το ανώτατο χρονικό διάστημα της παρ. 1 του άρθρου 6 του π.δ. 164/2004 εκκινεί από την ημερομηνία κατάρτισης της οικείας σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εφόσον η επιλογή των προσώπων γίνεται βάσει διαγωνιστικής διαδικασίας, η οποία διενεργείται ή εποπτεύεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ανεξαρτήτως εάν μεσολαβεί χρονικό διάστημα μικρότερο των τριών (3) μηνών μεταξύ της ημερομηνίας κατάρτισης των συμβάσεων αυτών και προϋφιστάμενης έννομης σχέσης μεταξύ του ιδίου εργοδότη και του ιδίου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με αντικείμενο τα ίδια ή παρεμφερή καθήκοντα.

Στην παρ. 2, για λόγους σαφήνειας και ασφάλειας δικαίου, προβλέπεται η μη προσμέτρηση των συμβάσεων έργου που συνάφθηκαν βάσει συγκεκριμένων διατάξεων στην συνολική χρονική διάρκεια του 24μηνου που προβλέπεται στα άρθρα 5, 6 και 7 του π.δ.164/2004. Συγκεκριμένα, οι συμβάσεις του άρθρου 97 του ν.4368/2016 έχουν κριθεί ad hoc από το Συμβούλιο της Επικρατείας ως συμβάσεις έργου, μη υποκρύπτουσες συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, καθώς αποβλέπουν στην επίτευξη ορισμένου αποτελέσματος έναντι αμοιβής (ΣτΕ ε.α. 205/2016 και 206/2016), αφού η υποχρέωση των αντισυμβαλλομένων να παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε καθορισμένο τόπο και χρόνο, ακόμη και σε χώρο του εργοδότη δεν καθιστά χωρίς άλλο, την συνδύουσα σχέση ως εξαρτημένης εργασίας και, συνεπώς, αυτή έχει τον χαρακτήρα μίσθωσης έργου (ΑΠ 608/2014). Το ίδιο ισχύει και για τις συμβάσεις έργου του άρθρου 167 του ν.4099/2012 (Α' 250), όπως έχει εκάστοτε ισχύσει με τις διάφορες τροποποιήσεις του συγκεκριμένου άρθρου, καθώς κατά την εφαρμογή του νόμου αυτού, εκ των εν γένει συνθηκών για την παροχή των υπηρεσιών από τους αντισυμβαλλόμενους υπήρχαν εντονότερα χαρακτηριστικά έλλειψης εξάρτησης προς τον κύριο του έργου (όπως μη πρόβλεψη αδειών, επιδομάτων εργαζομένων, έκδοση παραστατικού παροχής υπηρεσιών, χρονικό πλαίσιο και όχι δεσμευτικό ωράριο για την εκπλήρωση του έργου κ.α.) και οι συγκεκριμένες συμβάσεις απέβλεπαν στο τελικό αποτέλεσμα της εργασίας και όχι, όπως επί συμβάσεως εργασίας, σε αυτή καθ' εαυτή την εργασία, που θα απαιτηθεί για την εκτέλεση του έργου, του οποίου η πραγμάτωση επιφέρει τη λύση της σύμβασης.

Στην παρ. 3, προβλέπεται η εφαρμογή της διάταξης αναδρομικά, προκειμένου να καλυφθούν περιπτώσεις κατάρτισης συμβάσεων βάσει διαγωνιστικής διαδικασίας πριν από τη δημοσίευση του νόμου, για τις οποίες επίσης συντρέχουν απρόβλεπτες ή επείγουσες περιστάσεις ή επιτακτικό δημόσιο συμφέρον.

Αθήνα, 28/2/2018

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ



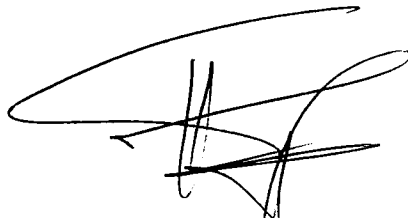
ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ

ΥΓΕΙΑΣ



ΑΝΔΡΕΑΣ ΕΑΝΘΟΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ



ΠΑΥΛΟΣ ΠΟΛΑΚΗΣ

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ – ΠΡΟΣΘΗΚΗ

Στο σχέδιο νόμου

«Κύρωση Σύμβασης για τη λειτουργία του Ελληνικού Ινστιτούτου Παστέρ»

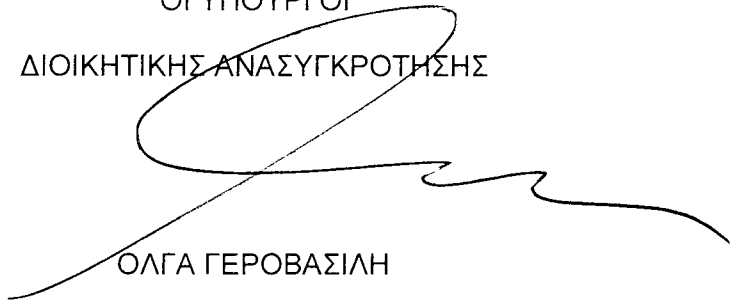
ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Άρθρο...

1. Για τις συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που συνάπτονται κατόπιν διαγωνιστικής διαδικασίας πρόσληψης που διενεργείται ή εποπτεύεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), το ανώτατο χρονικό διάστημα της παρ. 1 του άρθρου 6 του π.δ. 164/2004 (Α' 134) εκκινεί από την ημερομηνία κατάρτισης της οικείας σύμβασης, ανεξαρτήτως εάν προϋφίσταται σε χρονικό διάστημα μικρότερο των τριών (3) μηνών έννομη σχέση μεταξύ του ιδίου εργοδότη και του ιδίου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με αντικείμενο τα ίδια ή παρεμφερή καθήκοντα.
2. Το χρονικό διάστημα των συμβάσεων έργου ή μίσθωσης έργου ή παροχής υπηρεσιών που συνάφθηκαν σύμφωνα με τα άρθρα 97 του ν.4368/2016 (Α' 21) ή 167 του ν.4099/2012 (Α' 250), όπως έχει εκάστοτε τροποποιηθεί και ισχύει, δεν προσμετρείται στο ανώτατο χρονικό διάστημα των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, κατά την έννοια των άρθρων 5, 6 και 7 του π.δ. 164/2004.
3. Η ισχύς των παρ.1 και 2 αρχίζει από την 01.11.2016 για όλες τις συμβάσεις που έχουν καταρτιστεί και εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής τους.

Αθήνα, 28/2/2018

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ



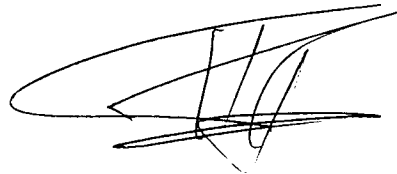
ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ

ΥΓΕΙΑΣ



ΑΝΔΡΕΑΣ ΕΦΘΥΜΙΟΥ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ



ΠΑΥΛΟΣ ΠΟΛΑΚΗΣ

Αριθμ.

Γεν. 1506

Ειδ. 167

Κατατέθηκε σήμερα στις

6/3/2018 και ώρα 15:40'

7 Καταθέσας

ο Δ/ντής Νομ. Εργαζ. α. α.

Ο. Γεροβασίλη
Π. Σκουρλέτη
Γε. Αχτσιώγλου
Π. Πολάκης





ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 61 / 3 / 2018

Ε Κ Θ Ε Σ Η

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)**

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων «Κύρωση Σύμβασης για τη λειτουργία του Ελληνικού Ινστιτούτου Παστέρ».

Α. Με την υπόψη τροπολογία ρυθμίζονται θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης και συγκεκριμένα προβλέπονται τα εξής:

α. Για τις συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ι.δ.ο.χ.), που συνάπτονται κατόπιν διαγωνιστικής διαδικασίας πρόσληψης, η οποία διενεργείται ή εποπτεύεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), το ανώτατο χρονικό διάστημα της παρ. 1 του άρθρου 6 του π.δ. 164/2004 (συνολική διάρκεια διαδοχικών συμβάσεων έως 24 μήνες) εκκινεί από την ημερομηνία κατάρτισης της οικείας σύμβασης, ανεξαρτήτως εάν προϋφίσταται σε χρονικό διάστημα μικρότερο των τριών (3) μηνών έννομη σχέση μεταξύ του ιδίου εργοδότη και του ιδίου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με αντικείμενο τα ίδια ή παρεμφερή καθήκοντα.

β. Το χρονικό διάστημα των συμβάσεων έργου ή μίσθωσης έργου ή παροχής υπηρεσιών που έχουν συναφθεί βάσει των άρθρων 97 του ν.4368/2016 και 167 του ν.4099/2012, δεν προσμετράται στο ανώτατο χρονικό διάστημα των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, κατά την έννοια των άρθρων 5, 6 και 7 του π.δ/τος. 164/2004.

γ. Οι προαναφερόμενες ρυθμίσεις ισχύουν από την 01-11-2016, για όλες τις συμβάσεις που έχουν καταρτιστεί και εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής τους.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις δεν προκαλούνται δημοσιονομικές επιπτώσεις επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Αθήνα, 5 Μαρτίου 2018



Γενική Διευθύντρια κ.α.α.

Χρήστος Γιαννακόπουλος

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ΑΝΤΩΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 213 13 13 455
E-MAIL: a.theodorou@ydmed.gov.gr

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

«.....»

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

**ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΤΥΧΟΝ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ
ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ:**

--

B: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

11. Γενική Αξιολόγηση

11.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου.

Όπως προκύπτει και από το σχετικό απόσπασμα της Αιτιολογικής Έκθεσης, οι χρονικοί περιορισμοί της παρ. 1 του άρθρου 5 και της παρ. 1 του άρθρου 6 του πδ 164/2004 (Α'134) «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα» δεν θα πρέπει να παρακωλύουν τη σύναψη διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου μεταξύ του ιδίου φορέα και του ιδίου εργαζόμενου ύστερα από επιτυχία του τελευταίου σε σχετική διαγωνιστική διαδικασία του δημοσίου καθώς μόνο από αυτό το γεγονός δεν μπορεί να συναχθεί καταχρηστικότητα. Άλλωστε, η συνέχιση της σύμβασης από τον ίδιο εργαζόμενο προς τον ίδιο φορέα υπό αντικειμενικές συνθήκες που αποκλείουν την εκ των προτέρων σύναψη σύμβασης μεταξύ ίδιων μερών για μεγαλύτερο του θεσμικά προβλεπόμενου χρονικού διαστήματος σε συνδυασμό με την πρόβλεψη ορισμένης διάρκειας των συμβάσεων αυτών και της απαγόρευσης μετατροπής τους σε συμβάσεις αορίστου χρόνου συνηγορούν υπέρ της μη καταστρατήγησης των ως άνω διατάξεων όπως και της συμμόρφωσης στην σχετική απαγόρευση μετατροπής σε συμβάσεις αορίστου χρόνου, του άρθρου 103 του Συντάγματος.

Για τους ως άνω λόγους στην παράγραφο 1 του προτεινόμενου άρθρου προβλέπεται ότι το ανώτατο χρονικό διάστημα της παρ. 1 του άρθρου 6 του πδ 164/2004 εκκινεί από την ημερομηνία κατάρτισης της οικείας σύμβασης ανεξαρτήτως εάν προϋφίσταται σε χρονικό διάστημα μικρότερο των τριών (3) μηνών έννομη σχέση μεταξύ του ιδίου εργοδότη και του ιδίου εργαζόμενου με ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με ίδιο ή παρεμφερές αντικείμενο.

Περαιτέρω, στην παράγραφο 2 του προτεινόμενου άρθρου αποσαφηνίζεται ότι το χρονικό διάστημα των συμβάσεων έργου ή μίσθωσης έργου ή παροχής υπηρεσιών οι οποίες έχουν συναφθεί σύμφωνα με τα άρθρα 97 του ν. 4368/2016 (Α'21) «Μέτρα επιτάχυνσης του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις» ή του άρθρου 167 του ν. 4099/2012 (Α'250) «Οργανισμοί συλλογικών επενδύσεων σε κινητές αξίες και ανώνυμες εταιρείες διαχείρισης αμοιβαίων κεφαλαίων, Οδηγία 2009/65/ΕΚ. Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στις διατάξεις των Οδηγιών 2010/78/ΕΕ, 2010/73/ΕΕ, 2011/96/ΕΕ, 2009/133/ΕΚ, 2004/113/ΕΚ Ευρωπαϊκή Συνεταιριστική Εταιρεία. Μέτρα εφαρμογής των Κανονισμών (ΕΚ) 1338/2001 και (ΕΕ) 1210/2010 περί προστασίας του ευρώ και άλλες διατάξεις», όπως ισχύουν, δεν προσμετρώνται στο ανώτατο χρονικό διάστημα των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών κατά την έννοια των άρθρων 5,6 και 7 του πδ 164/2004. Άλλωστε, σύμφωνα με την Αιτιολογική Έκθεση, οι συγκεκριμένες σχέσεις εργασίας ως συμβάσεις έργου έχουν είτε κριθεί ως τέτοιες από την νομολογία του ΣτΕ είτε προκύπτει ο χαρακτήρας τους από «εντονότερα χαρακτηριστικά έλλειψης εξάρτησης προς τον κύριο του έργου» (πχ μη δεσμευτικό ωράριο, μη πρόβλεψη αδειών κλπ), οπότε με την ολοκλήρωση του έργου επέρχεται και η λύση της σύμβασης.

Τέλος, στην παράγραφο 3 του προτεινόμενου άρθρου, προβλέπεται ότι οι ως άνω παράγραφοι 1 και 2, καλύπτουν περιπτώσεις κατάρτισης συμβάσεων αναδρομικά από 1-11-2016, ώστε να ρυθμιστούν οι καταρτίσεις συμβάσεων βάσει διαγωνιστικής διαδικασίας πριν την δημοσίευση του νόμου, εφόσον άλλωστε αυτό δικαιολογείται από απρόβλεπτες ή επείγουσες περιστάσεις ή επιτακτικούς λόγους δημοσίου συμφέροντος.

11.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα.

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις κρίνονται «αναγκαίες και κατάλληλες» για λόγους βελτίωσης της ποιότητας της εργασίας ορισμένου χρόνου βάσει των διεθνών και ευρωπαϊκών δεσμεύσεων της χώρας αλλά και για λόγους ασφάλειας δικαίου και προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων βάσει των αρχών της αμεροληψίας, της διαφάνειας και της αξιοκρατίας.

11.4. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μιας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

Η αξιολογούμενη ρύθμιση δεν έχει συνέπειες αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και το φυσικό ή πολιτιστικό περιβάλλον.

Επίσης, δεν προκαλείται επιπλέον επιβάρυνση επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και του Προϋπολογισμού λοιπών Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού κ.λ.π.).

11.5. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης».

Για την εφαρμογή της εν λόγω διάταξης αρμόδια υπηρεσία είναι το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και οι εκάστοτε οικείοι φορείς.